**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI NA WOLNE STANOWISKO PRACY**

Na podstawie Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) informujemy:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Urząd Miejski w Miejskiej Górce reprezentowany przez Burmistrza Miejskiej Górki, ul. Rynek 33, 63-910 Miejska Górka.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@comp-net.pl
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji
na stanowisko referent ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych.
4. Pana/Pani dane mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom upoważnionym do otrzymywania danych na podstawie przepisów prawa lub podmiotom, z którymi administrator zawarł umowy o powierzeniu danych.
5. Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane przez okres:

a) dokumenty aplikacyjne złożone w związku z naborem przez kandydata wyłonionego
w procesie rekrutacji i zatrudnionego w Urzędzie Miejskim zostają dołączone do jego akt osobowych.

b) oferty pozostałych kandydatów są przechowywane zgodnie z Instrukcją Kancelaryjną w zakresie danych, na przetwarzanie których udzielono zgody, dane będą usunięte
w momencie cofnięcia zgody.

1. Ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, cofnięcia zgody w dowolnym momencie - korzystanie z prawa do cofnięcia zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce do momentu wycofania zgody, prawo do przenoszenia danych. Powyższe prawa przysługują osobie w sytuacjach określonych przepisami prawa.
2. Przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy stwierdzi Pan/Pani naruszenie przetwarzania danych osobowych Pana/Pani dotyczących.
3. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest:

a) obowiązkowe w zakresie danych osobowych wynikających z ustawy z dnia 26 czerwca
1974 r. - kodeks pracy. Jest Pan/Pani zobowiązany/a do ich podania, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty w prowadzonym naborze na wolne stanowisko pracy.

b) dobrowolne w zakresie innych danych podanych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie
np. zainteresowania.

1. Pana/Pani dane nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym również
w formie profilowania.