

**UCHWAŁA NR XXXV/206/21  
RADY MIEJSKIEJ W MIEJSKIEJ GÓRCIE**

z dnia 29 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miejskiej Górki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska w Miejskiej Górcie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Miejskiej Górki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9 225,00zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 2 835,00zł;
- 3) dodatek specjalny - 3 618,00zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami - 1 845,00zł.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr III/10/18 Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie z dnia 12 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miejskiej Górki.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Zdzisław Goliński**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m. in. ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Zmiana wynagrodzenia burmistrza wynika z ustawy z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz zmienionego i obowiązującego od 1 listopada 2021 roku rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

Dotychczasowa kwota wynagrodzenia Burmistrza Miejskiej Górki została ustalona Uchwałą Nr III/10/18 Rady Miejskiej w Miejskiej Górcie z dnia 12 grudnia 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miejskiej Górki i ustalona została w górnej granicy wysokości, jaką przewidywało wówczas obowiązujące rozporządzenie Rady Ministrów.

Obecne wynagrodzenie Burmistrza Miejskiej Górki nie spełnia wymogów ww. przepisów, dlatego konieczne jest przyjęcie nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia.

Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje podwyższone maksymalnie stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla wójtów, burmistrzów oraz prezydentów miast. Zmienia się również sposób naliczania dodatku specjalnego, który zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia i przysługuje, w obecnym stanie prawnym, w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Określona została również wysokość minimalnego wynagrodzenia burmistrza. Minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, a to stanowi sumę maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego. Tym samym minimalne wynagrodzenie.

Zmienione przepisy mają zastosowanie do ustalenia należnych wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów oraz prezydentów miast od dnia 1 sierpnia 2021 r., o czym stanowi art. 18 ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw.

Zaproponowane wynagrodzenie mieści się w granicach określonych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W związku z powyższym podjęcie takiej uchwały jest niezbędne do zrealizowania przez radę gminy obowiązku dostosowania uchwały ustalającej wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru do aktualnie obowiązujących przepisów.